



徳洲会グループ 医療法人社団 晃悠会
むさしの救急病院

ミライに

★ 理想のミライとつながろう ★

LiNK!



Recruit Guide Book

むさしの救急病院 看護師採用



Philosophy

徳洲会病院理念

生命を安心して預けられる病院
健康と生活を守る病院
患者さまの権利と尊厳を大切にする病院

看護部理念

心に届く看護

当院について

むさしの救急病院は、救急から一般外来まで幅広い患者さまを受け入れている東京都小平市の病院です。
2025年に、医療法人徳洲会のグループ病院となり、新しいスタートを切りました。
私たちは、「One Team」を合言葉に職員同士が協力し合い、
患者さまが「まちの保健室」のように気軽に利用いただける病院を目指しています。

Prologue



あなたは、看護師として
どんな未来を叶えていきたいですか？

むさしの救急病院は、
さまざまな職種のスタッフとつながりながら、
自分自身が理想とする未来へ
一歩ずつ目指していける環境があります。

あなたも、ここからはじめませんか？



— 看護部長ご挨拶 —

「心」を加えた看護実践が、患者さまの信頼に。
あなたの豊かな人間性に期待しています。

「患者さま＝身体だけでなく、心に串が刺さった状態の人」
「看護師＝手と目で患者さんを護る人」
これらは、私が学生時代の授業で学んだことです。
その後卒業して看護師となり、
患者さまを護るために「3つの“安”と3つの“配り”」を大切に、
私は患者さまと向き合ってきました。



看護部長 中村 美津

3つの安とは「安心・安全・安楽」、3つの配りは「目配り、気配り、心配り」を指します。急性期医療を担う看護師にとって、これらはとても大切なこと。患者さまに最適な医療を提供し、生活を支えていくためには、知識・技術の習得はもちろんのこと、患者さまやそのご家族さまと密にコミュニケーションを図っていくことが必要です。私たちが行う看護実践に「心」を加え、思いやりの気持ちを感じていただくこと。そうすることで、はじめて患者さまとの信頼関係が成立していくと考えています。

私たち看護師は、患者さまやご家族さまが、
この病院に来てよかったと満足していただき、
お元気に退院される姿を拝見することが大きな喜びです。
若いスタッフも多い当院ですが、地域の皆様に利用され満足していただくために、
全員一丸となって取り組んでいる「温かい職場」ですので、
あなたもぜひ、その一歩を当院に踏み出してください。



— 院長ご挨拶 —



院長 木庭 雄至

当院は開設3年目の新しい病院です。「One Team!」を掲げ、
みなさん一人ひとりの気づきや工夫を大切にしながら、病院創りに取り組んでいます。
20代～30代の若いスタッフが多く活躍している職場で、
あなたも一歩ずつ成長していきませんか？
一緒に働ける日を、職員一同楽しみにしています。

— 事務長ご挨拶 —



事務長 大川 啓二

当院では、看護師の皆さんがキャリアを重ねる中で、専門性を深めることができるよう、
病棟から在宅まで幅広いフィールドをご用意しています。
当院は、経験豊富なベテランの方も、新たな挑戦を考えている方も、心から歓迎します。
お互いに支え合い、高め合えるチームで、看護師としての可能性を広げてください。
皆様との出会いを楽しみにしております。

— 当院の特長 —

徳洲会グループの当院には、さまざまな特長があり、
長く安心して働ける環境が整っています。

徳洲会グループ

むさしの救急病院は、全国90の病院を展開する徳洲会グループの一員です。



まちの保健室

「まちの保健室」として、救急から一般外来まで幅広く受け入れています。



One Team!

多職種のスタッフが協働するチーム医療で、患者さまに向き合います。



東京都の災害協力病院

国内・海外で災害医療を行う徳洲会グループの「TMAT」の研究を受け、災害医療にチャレンジすることができます。

各種研修制度

社会人の基礎をはじめ、医療人の基礎から看護の知識・技術を学べる研修があります。

広がるキャリア

クリニカルラダー研修において、段階を経て理想とする看護師像を目指すことができ、将来の道も広がっていきます。

院外研修

それぞれに特長を持つグループ内の病院において、専門的な研修を受けられる制度です。

男性看護師活躍中!

当院では、多くの男性看護師が活躍しています。



充実した福利厚生

徳洲会グループならではの充実した福利厚生があります。



奨学金制度

徳洲会グループと東京都の奨学金制度を同時に利用することも可能です。



— 新人研修 —

看護師としての方針

当院では各部署の特色に合わせ、日本看護協会「1年目で学ぶ看護技術」の項目に沿って技術指導・評価を行っています。

ローテーション研修

複数の部署を経験し、病棟ごとの特長や看護を学びます。

パートナー制度

先輩と2人1組で、新人看護師をサポートする制度です。

5段階の臨床ラダー研修

年数をかけ、看護スキルを高めていける研修です。

中途採用者支援制度

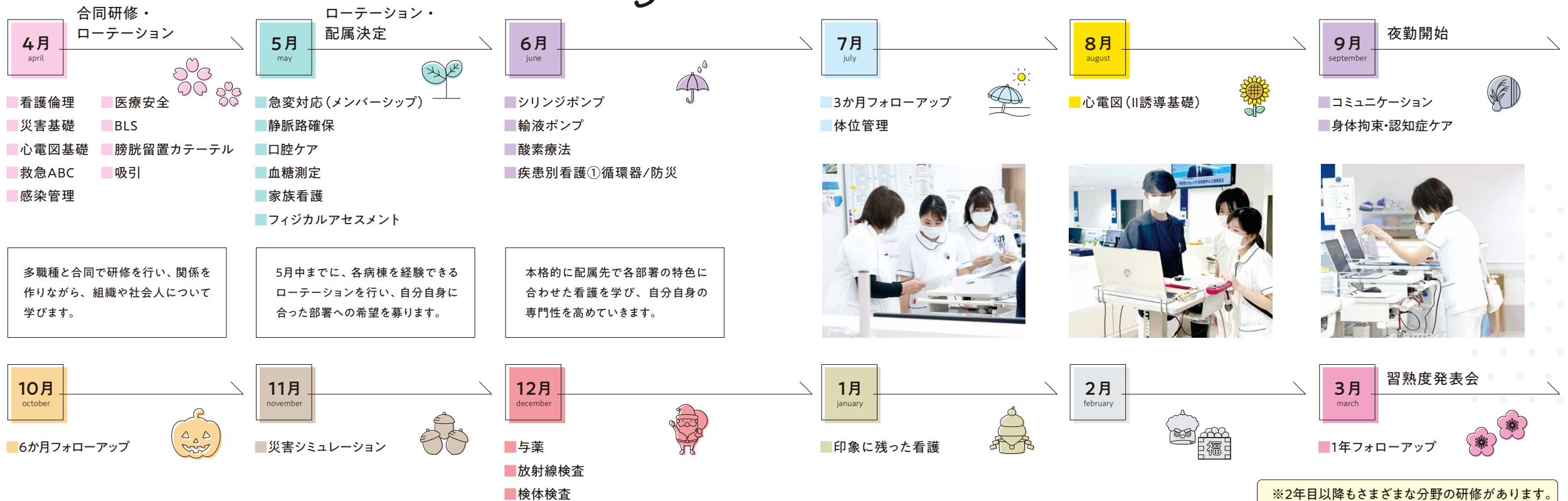
充実した研修で、中途採用者の新しい挑戦を支えます。



■ 託児所スタッフへのBLS研修

新人看護師の年間スケジュール

Annual Schedule



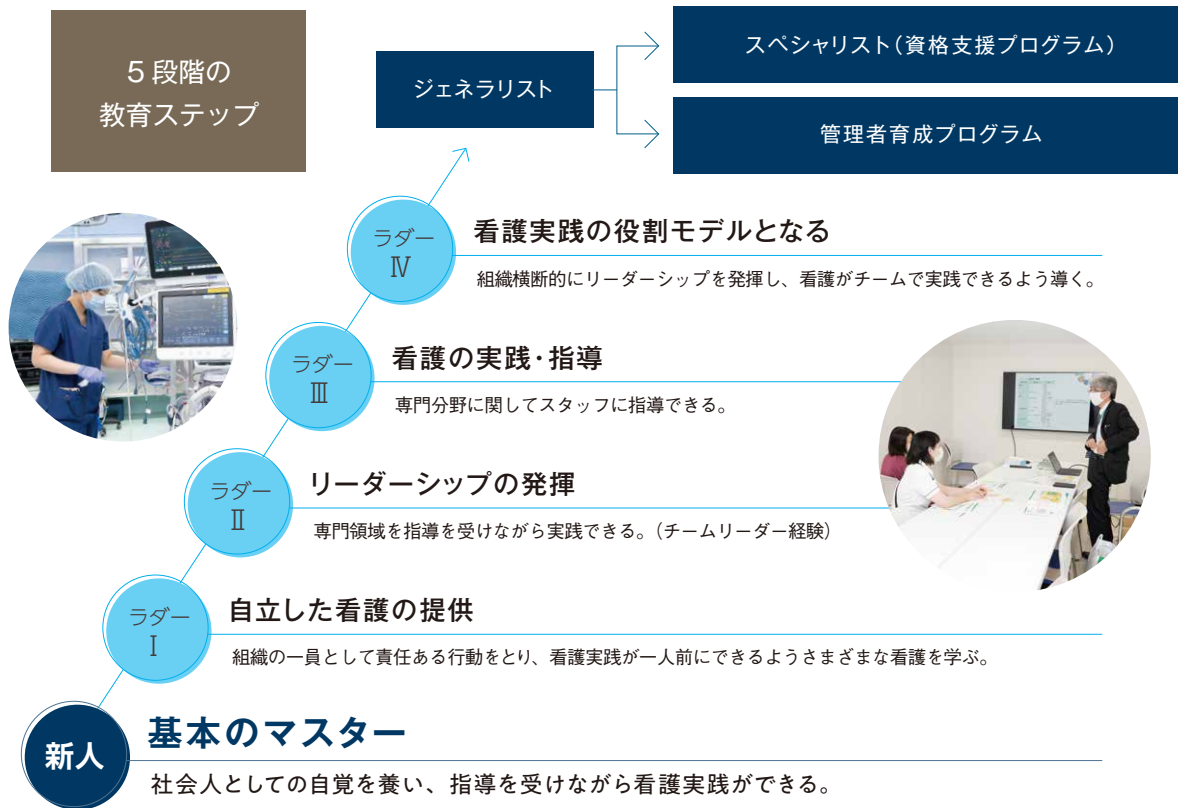
※2年目以降もさまざまな分野の研修があります。

— キャリアアップ研修 —

当院では、5段階のクリニカルラダー研修を導入しています。

この研修では、段階を経て基本姿勢・技術・管理教育をじっくりと学ぶことができます。

クリニカルラダー研修



ER研修+OPE室研修

院内ローテーションや研修で救急医療と手術の現場を体験し、その存在意義と看護の理解を深めます。

東京都災害協力病院

当院は、災害発生時、重症患者を受け入れる災害協力病院と連携し、中等症患者や容態の安定した重症患者を受け入れる病院として、東京都より指定されています。
徳洲会グループの災害医療(TMAT)にも参加しています。

徳洲会グループのスケールメリットを活かした

— ベストプラクティス研修 —

所属している病院を離れて、それぞれに強みを持つ全国の徳洲会グループ病院で研修し、専門分野を学べる研修です。

他施設研修

重症集中ケア、回復期、地域包括ケア、訪問看護、介護施設など、急性期から回復期、そして在宅まで、幅広い看護を経験できます。

へき地・離島研修

医療・福祉資源に制約のあるグループ病院での研修です。
地域を理解しながら、救急医療から在宅まで、総合的な医療・看護を学べます。

— 診療看護師・認定看護師・特定行為 —

資格を取得するにあたって、目指す分野や課程によっては長期の研修を遠方で受講することが必要となる場合があります。

当院では生活との両立をサポートするために、専門分野の資格取得を目指す人への支援・援助を積極的に行っています。

■ 診療看護師資格取得者の声

診療看護師 消化器外科病棟

私は以前ICUで勤務しており、患者さまが急変して医師を呼び到着するまでのわずかな時間で、どんどん病状が悪くなっていくところを何度も目の当たりにしました。そこで、医学的なアプローチができる診療看護師を目指しました。
診療看護師の良い点は、「ミニドクター」として医学的な知識と看護師の経験を活かせることです。私は、患者さまに寄り添うことを大切にしながら医療を提供することを心がけています。

■ 看護師からのジョブチェンジ

入退院支援スタッフ

私は患者さまの支援に興味があったことから、看護師から入退院支援へ移りました。入院支援は、患者さまの状態を確認し、希望を聞きながら、安心して治療が受けられる環境を整えていく仕事です。退院支援は、ケアマネジャーの意向もくみ取り、退院後スムーズに日常生活へ移行できるよう支援する仕事です。入院前から退院後まで、患者さまの人生に長く寄り添っていけるところが、大きなやりがいだと思います。

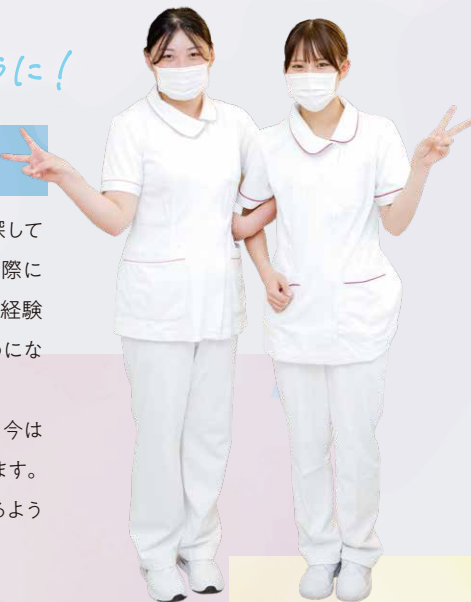


先輩看護師たちの リアルVoice

患者さまに元気を
与えられる看護師に!

2026年新卒 看護師

私は救急に興味があり、救急病院を探していました。その理由は、以前発熱した際に受診できる病院が見つからず、苦労した経験があったからです。困っている人のためになりたいと思い、当院へ応募しました。当院には高齢者の患者さまも多いので、今はコミュニケーションの取り方を学んでいます。ゆくゆくは患者さまに元気を与えられるような看護師になりたいです。



みなさんが優しく
迎えてくれて嬉しい!

2026年新卒 看護師

私は、院内見学に来た際、みなさんが優しく迎えてくれて、その雰囲気の良さから当院への入職を決めました。今は新人研修中で、最初は同期と一緒にグループワークや講義を受け、次に、看護補助者さんについてオムツ交換などを学びました。これからも、知識や技術をしっかり学んでいきたいです。当院では、新人同士で交流する機会もあり、早くからみんなと仲良くなれたのが嬉しかったです!

准看護師から
将来は看護師に!

2026年新卒 准看護師

看護師の知人から、当院のハイブリットERのこと聞き、実際に設備を見学してみて、当院で働きたいと思いました。私は今、子育てと初めての社会人生活の両立を一番の目標にして頑張っています。電子カルテにまだ慣れていませんが、看護師としての業務をしっかりと身につけていきたいです。そして、いずれ正看護師の資格を取ることを目標に頑張っていきたいです。



雰囲気が良く
優しく支えてくれる!

2026年新卒 看護師

説明会に参加した際、とても雰囲気が良かったので、当院での入職を決めました。入職後、電子カルテのことを覚えるのが大変だと感じていますが、分からないことは質問するとみなさん丁寧に教えてくれるので、とてもありがたいです。今後はまず、病院の流れを覚えながら、同期をはじめ先輩とも人間関係を構築していきたいと思っています。



主任看護師

若いスタッフが活躍する新しい病院で
未来と一緒に創りあげていきませんか?

私は現在、病棟の主任として主に2つの役割を担っています。一つは、師長不在時の代行をはじめとする病棟の管理業務。そしてもう一つは、現場での看護師業務です。この両方を同時に担当しているからこそ、何か問題が起きた際も即座に解決策を練り、スムーズに現場へ落とし込むことができます。スピード感を持って、より良い環境づくりに直結できる点は、私にとって大きなやりがいとなっています。開院から間もない当院は、今まさに土台を作っている段階です。もちろん、業務改善に取り組む毎日は、決して楽ではありません。しかし、自分たちの手で病院を創りあげている感覚は、新しい病院だからこそ味わえる醍醐味だと感じています。当院では現在、20代後半から30代が中心の若く活気溢れる組織です。何事も意欲的に取り組める方なら、キャリアに関わらずピットリ環境ですので、私たちと一緒に、これからの病院を共に創り上げていきましょう!

たくさんの学びや気づきが得られる
魅力溢れる職場です!

全体研修後に配属した新卒看護師は、一人ひとりそれぞれの知識や技術の習熟度に差が生まれます。その差を縮め、一通りみんなが同じレベルの知識や技術を身につけられるように、その人に合った教育をしています。また転職者は、前職の病院の規模や診療科によって、知識や技術のレベルに差があります。当院で働く上で必要な知識と技術を習得しているか見極め、一人ひとりと向き合っていくよう心掛けています。1年目はまず、接遇や基本的な看護技術などを身につけてもらいます。分からないことがあれば何でも質問して解決しながら、2年目、3年目に繋げていってください。当院では日々、他病棟の看護師や他職種の職員が協力し合いながら患者さまに向き合っています。そのため、看護師としての視野が広がり、たくさんの学びや気づきが得られる環境だと思います。



教育担当

多職種先輩たちよりメッセージ!

医師 副院長より

みなさん、こんにちは。
当院は新規開院して3年目の新しい病院です。忙しい毎日ですが、目の前の患者さんの診療を含め、職員全員が良い病院になるよう日々努めています。まずは当院へ見学にいらしてください。小規模病院なので風通しの良い職場だと思います。みなさんと一緒に働けることを楽しみにしています。

栄養科 管理栄養士より

みなさん、はじめまして。
私たち栄養科は、患者さまのADL、認知、栄養状態、服薬状況などを評価し、管理計画書を作成。栄養状態の維持・改善を図っていくことが主な仕事です。当院には、医師・看護師・薬剤師・管理栄養士・リハビリで構成する栄養管理チームがあり、日々、多職種で連携する機会があります。みなさんと一緒に高め合える日を楽しみにしています。

— 福利厚生 —

新生活には、何かと不安はつきものだと思います。
むさしの救急病院では、充実した福利厚生を整え、
あなたが安心してスタートできるよう支えていきます。

ラウンジ

ゆったりと過ごせるラウンジがあり、
一息ついたり、食事をしたり、色々なシーンで利用できます。



フリードリンクは
もちろん飲み放題！

パンなどの軽食や
カップ麺も販売
しています！



お弁当が300円！

ラウンジにて、300円でお弁当を販売しています。
栄養バランスGOOD！ボリューム満点！
働き盛りの職員から喜ばれています。



産休・育児休業制度

当院の産休・育児休業の取得率は100%です！
職員の育児参加を応援しており、
将来を見据えて長く働ける環境です。



託児所あり

病院の近隣に、職員が利用できる託児所があります。
日中、お子さんを預けることで、安心して働くことができます。



医療費還付

全国の徳洲会グループ病院で受診した場合、ひと月に
3,000円以上の自己負担した場合は、本人とその家族を
対象に還付される制度です。

※規定あり



住宅手当

- 持ち家の世帯主の場合10,000円~15,000円
- 賃貸(世帯主)の場合上限24,000円
- 病院借り上げ社宅の場合、家賃の4割補助(上限あり)



様々な懇親会

新人歓迎会、納涼会、忘年会などの懇親会で
楽しいひとときを過ごします！



手厚い福利厚生制度(補償・娯楽など)

入院・手術・死亡・結婚出産祝金などに加えて、万一の備えとして、医療・障害・がん・介護・暮らしをサポートする補償制度があります。合計約23,000通りのプランが用意されており、自分のライフプランに合わせて補償を選ぶことができます。また旅行やグルメ、野球やサッカーなどのスポーツ観戦、有名テーマパークのチケットから日々の生活で役立つ育児・健康・介護・自己啓発まで、140万件以上のサービスが受けられます。



Scholarship system

奨学金制度

看護師を目指しているみなさんを支えるために、奨学金制度を設けています。

「ご家族の経済的負担を軽くしたい」「進学と同時に就職先も決めておきたい」

そんな方は、ぜひお気軽にご連絡ください。

(徳洲会グループと東京都の奨学金制度があります。同時に利用することも可能です)



対象者 ■ 看護学校に在学する学生で、卒業後に当院への入職を希望される方が在学中でも、奨学金の申し込み申請ができます。

※年齢 / 35歳まで

対象費用 ■ 入学金・授業料・学校運営協力費・実習費・その他

貸付限度額 ■ 月額5万円(実費がこれを超えない場合は実費が限度) + 東京都の奨学金：月額5万円 (条件あり)

奨学期間 ■ 各看護学校修業年数

条件 ■ 看護師資格取得後、当院で就業できる事。

返済免除 ■ 貸付期間と同期間当院で就業した際、給付金額の返済は全額免除となります。

(当院看護職員として、給与は規定通り支払われます)

選考方法 ■ 書類審査・適性検査・面接

※まずは見学にお越しください。詳細をご説明いたします。

<貸付限度額及び返済履行期間>

養成施設区分	貸付限度額	東京都の奨学金	貸付限度期間	返済履行期間
看護大学	月額5万円 (総額240万円)	月額5万円 (総額240万円)	4年	貸付期間と同期間 就業した際、 返済は全額免除
看護師 養成学校	3年課程 月額5万円 (総額180万円)	月額5万円 (総額180万円)	3年	
	2年課程 月額5万円 (総額120万円)	月額5万円 (総額120万円)	2年	

Hospital Information

病院情報

病院名 ■ 徳洲会グループ 医療法人社団 晃悠会
むさしの救急病院

所在地 ■ 〒187-0031
東京都小平市小川東町一丁目24番1号

設立 ■ 2024年(令和6年)2月1日

理事長 ■ 大橋 壯樹

院長 ■ 木庭 雄至

診療科目 ■ 内科・総合診療科・外科・整形外科・消化器内科・消化器外科・循環器内科・脳神経外科・泌尿器科・糖尿病内科・内分泌内科・腎臓内科・脳神経内科・呼吸器内科・皮膚科・小児科・放射線科・麻酔科・リハビリテーション科・形成外科・訪問診療科

病床数 ■ 132床



病院見学会

月～土曜日で随時開催!

- ◎交通費支給(規定あり)
- ◎下記までお気軽にご連絡ください。



徳洲会グループ 医療法人社団 晃悠会

むさしの救急病院

TEL. 042-313-5520

看護部
採用担当

当院の
ホームページへ
簡単アクセス!



<https://musashino.koyu-kai.jp/>

MAP & ACCESS

電車でのアクセス

西武国分寺線

「小川駅」より徒歩2分

立川駅・国立駅・国分寺駅からも便利です。

駐車場

病院横や近隣に

タイムズの駐車場があります。

合計100台以上が停められます。





<https://musashino.koyu-kai.jp/>

病院見学会を月～土曜日で随時開催！

◎交通費支給(規定あり) ◎当院までお気軽にご連絡ください。

新宿駅・池袋駅より
約30分!

原宿駅より
約40分!

東京駅・渋谷駅より
約50分!



徳洲会グループ
医療法人社団 晃悠会
むさしの救急病院